

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 28
«Хрусталик» города Волжска
Республики Марий Эл

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**деятельности муниципальных образовательных учреждений
и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей**

I. Объемные показатели деятельности муниципальных образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений (далее - учреждения) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: количество обучающихся (воспитанников), численность работников учреждения, сменность работы образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, влияющие на объем работы по управлению учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

	Наименование показателя	Условия расчета баллов	Количество баллов
1	2	3	4
Общее образование			
1.	Количество обучающихся в организации	за каждого обучающегося	0,4
2.	Сетевые формы организации образовательных программ	за наличие	10
3.	Количество дошкольных групп в организации	за каждую группу	10
4.	Наличие обучающихся, проживающих в интернате, находящемся на балансе	за каждого обучающегося	0,2

	организации		
5.	Обучение по индивидуальным учебным планам	за наличие	5
6.	Количество групп продленного дня в организации	за наличие	10
7.	Количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, охваченных квалифицированной коррекционной помощью	за каждого обучающегося	0,5
8.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,2
9.	Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого работника	0,5
10.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса и проживания обучающихся	за каждое здание	5
11.	Наличие оборудованного медицинского кабинета,	за каждую единицу	3

	оздоровительно-восстановительного центра		
12.	Наличие на балансе организации исправных автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин	за каждую единицу	3
13.	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства	за каждую единицу	5
14.	Наличие спортивной инфраструктуры (собственного спортивного зала, открытых плоскостных физкультурно-спортивных сооружений, бассейна)	за каждую единицу	5
15.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	за каждую единицу	10
16.	Наличие собственной столовой	за каждую единицу	5
17.	Организация транспортного обеспечения обучающихся к месту обучения и обратно	за наличие	10
18.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных и (или) дополнительных образовательных общеразвивающих программ	за наличие	5
19.	Наличие библиотеки с доступом к информационно-коммуникационной сети «Интернет»	за наличие	10
20.	Организация и проведение государственной итоговой аттестации, работы региональной точки ввода данных в федеральную информационную систему	за каждое направление	20
21.	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку	10

22.	Наличие договоров о целевом обучении, при заключении которых организация рассматривается в качестве места осуществления трудовой деятельности граждан в соответствии с полученной ими квалификацией	за каждый договор	10
23.	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального проекта «Образование» (детский технопарк «Кванториум»), региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, центр образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста», центр цифрового образования детей «IT-куб»), центров для одаренных детей.	за каждое направление	10
24.	Количество студентов-практикантов Всего баллов	за каждого студента	3

Дополнительное образование детей

1.	Количество детей, охваченных дополнительными образовательными программами (за исключением обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	за каждого обучающегося в возрасте от 5 до 18 лет	0,2
2.	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	0,5
3.	Сетевые формы организации образовательных программ	за наличие	10
4.	Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или	за каждого работника	0,5

	образовательной организации высшего образования		
5.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	1 0,1 0,2
6.	Наличие на балансе организации исправных автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин	за каждую единицу	3
7.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса	за каждое здание	5
8.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе организации, лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	Наличие загородных объектов Организация лагерей дневного пребывания, профильных лагерей, смен	10 5
9.	Наличие учебного хозяйства, подсобного хозяйства	за каждую единицу	5
10.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ	за наличие	5
11.	Количество образовательных программ, реализуемых	За каждую образовательную	4

	организацией	программу	
12.	Наличие на базе организации объектов, созданных в рамках реализации национального проекта «Образование» (региональный модельный центр дополнительного образования детей, создание новых мест дополнительного образования)	за каждое направление	10
13.	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку	20
14.	Количество студентов-практикантов	за каждого студента	3

Организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам

1.	Количество обучающихся в организации (за исключением обучающихся, находящихся на полном государственном обеспечении)	за каждого обучающегося	1
2.	Сетевые формы организации образовательных программ	за наличие	10
3.	Количество дошкольных групп в организации	за каждую группу	10
4.	Количество обучающихся в организации, находящихся на полном государственном обеспечении	за каждого обучающегося	1
5.	Наличие групп продленного дня в организации	за наличие	10
6.	Наличие обучающихся с круглосуточным пребыванием в интернате организации	до 50 обучающихся	15
		свыше 50 обучающихся	20
7.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника	1

	дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,1
	дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию или ученую степень	0,2
8.	Количество молодых педагогических работников со стажем работы до 3 лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования	за каждого работника 0,5
9.	Наличие на балансе организации зданий, используемых для организации образовательного процесса и проживания обучающихся	за каждое здание 3
10.	Наличие оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждую единицу 3
11.	Наличие на балансе организации исправных автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин	за каждую единицу 3
12.	Наличие учебного подсобного хозяйства	за каждую единицу 5
13.	Наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых организацией	за каждую единицу 10

14.	Наличие спортивной инфраструктуры (собственного спортивного зала, открытых плоскостных и физкультурно-спортивных сооружений, бассейна)	за каждую единицу	5
15.	Наличие собственной столовой	за наличие	5
16.	Наличие библиотеки с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	за наличие	10
17.	Использование дистанционных образовательных технологий при реализации основных и (или) дополнительных образовательных программ	за наличие	5
18.	Количество студентов-практикантов	за каждого студента	3
19.	Функционирование инновационных площадок	за каждую площадку	10

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
I	II	III	IV
свыше 400	до 400	до 300	до 200

II. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Муниципальным учреждением «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (далее - МУОО) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено МУОО за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается МУОО.

7. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

8. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, установленная до начала ремонта, но не более чем на один год.

9. МУОО:

устанавливает объемные показатели по учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.