

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ПАША ДА КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР  
ШОТЫШТО ДЕПАРТАМЕНТШЕ

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
«ВОЛЖСК ОЛА ДА ЮЛСЕР КУНДЕМЫСЕ  
КАЛЫКЛАН ПАША ВЕР ШОТЫШТО РӰДЕР»  
КУГЫЖАНЫШ КАЗНА ТӰНЕЖШЕ  
(Марий Эл Республикын «Волжск ола да  
Юлсер кундемысе КПВШР» ККТ)

Ленин ур., 64,  
Волжск, 425000  
E-mail: vszan@mari-el.ru

ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ГОРОДА ВОЛЖСКА И ВОЛЖСКОГО РАЙОНА»  
(ГКУ Республики Марий Эл  
«ЦЗН города Волжска и Волжского района»)

ул. Ленина, 64,  
Волжск, 425000  
E-mail: vszan@mari-el.ru

Тел. (83631) 6-28-68, факс 6-27-65, ОКПО 54678945, ОГРН 1021202251344, ИНН/КПП 1216010067/121601001

11.05.2022 г. № 508  
На исх. № 61 от 25.04.2022

Председателю ППО  
МДОУ «Детский сад № 28 «Хрусталик»  
Э.Г.-Р.Галиуллиной

УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации коллективного договора  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 28 «Хрусталик»  
на 2022 – 2025 годы

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района» сообщает, что коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28 «Хрусталик» на 2022 - 2025 годы зарегистрирован 11 мая 2022 г.

Регистрационный номер 37.

При регистрации коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28 «Хрусталик» на 2022 – 2025 г.г. государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «ЦЗН города Волжска и Волжского района» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым
----------	---------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

	законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (с указанием номера пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора (регионального (территориального) соглашения)	условия коллективного договора (регионального (территориального) соглашения) ухудшают положение работников
1	В Разделе 5:	
1.1	Пункт 5.1.10 дописать следующими словами: "Такие же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет."	Статья 259 ТК РФ
1.2	Пункт 5.1.12 изложить в следующей редакции" "Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в ординарном размере, а день отдыха оплате не подлежит"	Статья 153 ТК РФ
1.3	Относительно пункта 5.1.22 следует учесть, что по причинам, указанным в пункте 5.1.21 работодатель обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск по письменному заявлению работника на другой срок, согласованный с работником. Это относится ко всем работникам, а не только членам профсоюза.	Статья 124 ТК РФ
1.4	В пункте 5.1.25 вместо слова "кроме" написать слова ", не допускается отзыв из отпуска"	Статья 125 ТК РФ



1.5	В пункте 5.1.30 слова "аттестации рабочих мест по условиям труда" заменить на слова "специальной оценке условий труда"	Статья 212 ТК РФ
2	В Разделе VI:	
2.5	Пункты 6.2.10 и 6.2.11 рекомендуем изложить в следующей редакции: "На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности вследствие нарушения нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы и средний заработок"	Статья 220 ТК РФ
3	В Разделе VII:	
3.1	Первый абзац пункта 7.6 рекомендуем дописать словами: ", а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий"	Статья 82 ТК РФ
3.2	Пункт 7.7 рекомендуем исключить или привести в соответствии с пунктом 8.2.10	Техническая ошибка
3.3	В пункте 7.11 слова "по согласованию с профсоюзным органом" заменить на слово "с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации"	Статья 82 ТК РФ
3.4	В пункте 7.13 вместо слова "согласия" и "такого согласия" рекомендуем написать слова "мотивированного мнения". Пункт 7.13 дописать словами: "Мотивированное мнение, не представленное в семидневный срок со дня получения проекта приказа и копий документов, работодателем не учитывается."	Статья 373 ТК РФ
4	В Разделе VIII:	
4.1	Пятую позицию в перечне пункта 8.4.1. дописать словами: "Учитель года", "Сердце отдаю детям"	Пункт 8.1.1 Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024

		годы
4.2	В пункте 7.4.5 после слов "а также победители," дописать слова: "призеры (I, II, III места) международных всероссийских, республиканских"	Пункт 8.1.6 Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024 г.
5	В Разделе XII в пункте 12.1 необходимо определить срок вступления в силу коллективного договора	Техническая ошибка
6	В Приложении № 1 к коллективному договору в разделе "Компенсационные выплаты" во втором абзаце пункта 22 слова "с проведенной аттестацией рабочих мест и" исключить	Статья 147 ТК РФ Пункт 6.3.4 Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024 годы
7	Приложение № 3 рекомендуем привести в соответствии с территориальным Соглашением	Таблица № 1 Приложения № 4 Территориального отраслевого соглашения между Волжской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, МУ «Отдел образования» и объединением работодателей образовательных учреждений на 2021-2024 годы
8	В Приложении № 11 к коллективному	

	договору:	
8.1	В пункте 2.1.9 первое предложение дописать словами: "(за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется)"	Статья 65 ТК РФ
8.2	Пункт 2.1.13 дописать словами: "(за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)"	Статья 66 ТК РФ
8.3	В пункте 2.4.14 после слов "выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении" вставить слова: "или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя"	Статья 84.1 ТК РФ
8.4	Относительно последней позиции пункта 4.1.2 следует учесть, что перерыв для отдыха и питания не может быть менее 30 минут. Если по условиям работы предоставить перерыв для отдыха и питания невозможно, то работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ устанавливается правилами внутреннего распорядка.	Статья 108 ТК РФ
8.5	Пункт 4.2.8 дописать следующим предложением: "Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, работникам, имеющим трех более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет"	Статьи 262.1, 262.2 ТК РФ

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Директор



Т.С.Козлова