

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025-2028 г.г.

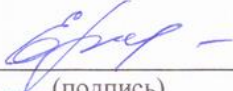
ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:

Заведующий образовательным
учреждением
Федосеева Екатерина
Васильевна

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
Петухова Елена Васильевна


(подпись)

«22» декабря 2025 г.


(подпись)

«22» декабря 2025 г.

Проведена уведомительная регистрация
в управлении занятости г. Волжск и Волжского района
государственного казенного учреждения
Республики Марий Эл «Республиканский центр
занятости населения»

Регистрационный номер 184
от 14 января 2026 г.

Ответственное лицо
Зин. Вал. от Е. Петухова
(должность, подпись) (и.о.)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл
на 2025-2026 г.г.

Раздел VIII. «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» коллективного договора дополнить пунктом 8.9. «Оформление наставничества» следующего содержания:

«8.9. Оформление наставничества.

Статья 351.8 Трудового кодекса — особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ).

Наставничество — выполнение работником с его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками на производстве, рабочем месте по полученной профессии или специальности.

Если работодатель решил поручить работнику наставничество, должны быть определены размеры и условия выплат в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему в соответствии с системой оплаты труда.

Также установлено в договоре содержание и объем работы.

Работник имеет право отказаться от наставничества, а работодатель — досрочно отменить, если предупредит об этом работника минимум за три рабочих дня.».