

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 г.г.**

ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:

Заведующая образовательным
учреждением
Федосеева Екатерина
Васильевна



(подпись)

«Детский сад
№28
«Хрусталик»
М.П. Волжска
Республики
Марий Эл
ИНН 216002406
ОГРН 1021200000000»
« 06 » ноября 2022 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
Галиуллина Эльмира Габдул
Рашидовна



(подпись)

Профсоюзная
организация
АОУ №28
М.П. Волжска
Республики
Марий Эл
ИНН 216002406
ОГРН 1021200000000»
« 06 » ноября 2022 г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 174
от « 03 » ноября 2022 г.
Ответственное лицо:
Кур. Имен. Рашева Р.У.
(подпись, подпись) (Ф.И.О.) Раш

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 г.г.

1. Пункт 5.1.10 раздела V «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем:
«Запрещается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин».
2. Пункт 5.1.14 раздела V «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем:
«Такие же гарантии распространяются на работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением».
3. Пункт 5.1.29 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:
«5.1.29. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда (статья 117 ТК РФ):
 - класс условий труда (вредный) 3.2. – 7 календарных дней;
 - класс условий труда (вредный) 3.3. – 7 календарных дней;
 - класс условий труда (вредный) 3.4. – 7 календарных дней;
 - класс условий труда (опасный) 4 – 8 календарных дней.Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска - 7 календарных дней, может быть заменена работнику денежной компенсацией, на основании письменного согласия работника».
4. Пункт 5.1.30 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:
«5.1.30. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная по результатам проведенной специальной оценке условий труда, сохраняется до истечения срока действующих результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда».
5. Пункт 3.6.7. Приложения № 11 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:
«3.6.7. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в месте выполнения ими работы либо перечислять на указанный работником счет в банке на условиях, определенных Трудовым договором, не реже чем каждые полмесяца в следующие дни:

30 числа – аванс и 15 числа - окончательный расчет за месяц работы независимо от числа рабочих дней в месяце».

6. Пункт 2.4.14. Приложения № 11 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:
«2.4.14. В день прекращения ТД работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним окончательный расчет.
Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения ТД должна быть произведена в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона».
7. Внести изменения и дополнения в приложение № 1 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл к коллективному договору согласно приложению № 1.
8. Внести изменения и дополнения в приложение №6 «Соглашение по охране труда Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл к коллективному договору согласно приложению № 6.

«Приложение № 1
к коллективному договору
между работодателем и работниками
МДОУ «Детский сад № 28 «Хрусталик»
на период с 2022 по 2025 г.г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ЦПО МДОУ №28

Э.Т.-Р. Галиуллина

«16» ноября 2022г.

Протокол общего собрания трудового
коллектива № 2 от 16.11.2022г.

Приложение к приказу
№ 1611001 от 16.11.2022г.

**Изменения и дополнения в Положение
о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 28 «Хрусталик» города Волжска
Республики Марий Эл**

1. Пункт 12.1. Положения изложить в следующей редакции:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1.	Младший воспитатель	4 643

2. Пункт 12.2. Положения изложить в следующей редакции:

12.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	6 860
2	Педагог дополнительного образования	7 562
3	Воспитатель Педагог-психолог	7 915
4	Старший воспитатель Учитель-дефектолог Учитель-логопед (логопед)	8 265

3. Пункт 14 Положения изложить в следующей редакции:

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		Базовый оклад, рублей
1 разряд		3 825
2 разряд		4 097
3 разряд		4 232
4 разряд		4 507
5 разряд		4 779
6 разряд		5 052
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд		5 733

4. Пункт 15.1. Положения изложить в следующей редакции:

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Делопроизводитель	4 232
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 507

5. Пункт 15.2. Положения изложить в следующей редакции:

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Заведующий складом Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 188
2	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 460
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 733

6. Пункт 15.3 Положения изложить в следующей редакции:

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Бухгалтер Инженер (специалист) по охране труда, Инженер по защите информации Инженер-программист (программист) Юрисконсульт	6 006
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6 280
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6 299
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»	6 551
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских Заместитель главного бухгалтера	6 826

7. Пункт 16.1. Положения изложить в следующей редакции:

16.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Медицинская сестра диетическая	5 733
2	Медицинская сестра Медицинская сестра по физиотерапии Медицинская сестра по массажу	5 870
3	Старшая медицинская сестра	6 144

8. Пункт 16.2. Положения изложить в следующей редакции:

16.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Врачи-специалисты	7 643

3.	Предаттестационная подготовка управленческого персонала и специалистов, работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала организаций, занятых эксплуатацией тепловых энергоустановок и тепловых сетей	сентябрь	Заведующий, ответственный по ОТ	6000,00	2 чел.
4.	Предаттестационная подготовка по программе «Энергетическая безопасность»	март-апрель	Заведующий, ответственный по ОТ	6000,00	2 чел.
5.	Организация обучения и проверки знаний правил электробезопасности электротехнического персонала МДОУ: прачка, повара.	по графику	Заведующий, ответственный по ОТ	-	3 чел.
6.	Проведение инструктажей по охране труда	2 раза в год и по мере необходимости	ответственный по ОТ	-	38 чел.
7.	Организация информационно-просветительских мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ	по мере необходимости	старший воспитатель, медсестра	-	30 чел.
8.	Информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа	по мере необходимости	старший воспитатель, медсестра	-	38 чел.
9.	Информирование по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией	при приеме на работу	заведующий	-	-
10.	Инструктажи по вопросам профилактики	1 раз в год	старший воспитатель,	-	38 чел.

	ВИЧ/СПИДа на рабочих местах		медсестра		
2. Технические мероприятия					
1.	Организация и проведение проверки сопротивления изоляции электросети, заземления оборудования	1 раз в год	Заведующий, ООО «Фотон»	10000,00	38чел.
2.	Испытание защитных средств, ручного изолирующего инструмента, указателей напряжения	2 раза в год	Заведующий, ООО «Фотон»	3000,00	3 чел.
3.	Технической обслуживание системы передачи извещения о пожаре «Стрелец-Мониторинг»	1 раз в месяц	Заведующий, ООО «Фотон»	20000,00	38 чел.
4.	Техническое обслуживание и ремонт автоматических установок пожаротушения, дымоудаления, охранной, пожарной и охранно-пожарной сигнализации	1 раз в месяц	Заведующий, ООО «Фотон»	20000,00	38 чел.
5.	Вывоз бытовых отходов	1 раз в месяц	заведующий хозяйством	18000,00	38 чел.
6.	Проверка работоспособности систем вентиляции	июль	заведующий хозяйством	2000,00	38 чел.
7.	Промывка и опрессовка отопительной системы	июнь	Заведующий, заведующий хозяйством	10000,00	38 чел.
8.	Поверка манометров	июнь	Заведующий, заведующий хозяйством	1000,00	-
9.	Ревизия сантехнического оборудования	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством	5000,00	-
10.	Ревизия технологического оборудования	январь, июль	Заведующий, ответственный по ОТ, рабочий по обслуживанию здания	-	-
11.	Проведение общего технического осмотра здания и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации	апрель октябрь	Заведующий Ответственный по ОТ., заведующий хозяйством	-	38чел.

12.	Проведение работ по поверке (калибровке) средств измерений и аттестация испытательного оборудования	апрель	Заведующий, заведующий хозяйством	5000,00	-
13.	Провести косметический ремонт групп и помещений МДОУ	Июнь-июль	Воспитатели групп	25000,00	18 чел.
14.	Провести косметический ремонт пищеблока и прачечной	Июнь-июль	Завхоз	5000,00	6 чел.
15.	Провести косметический ремонт общественных помещений (коридоров, холлов)	Июнь-июль	Завхоз	5000,00	38 чел.
16.	Провести покраску малых форм на участках	Июнь-июль	Завхоз	5000,00	77чел.
17.	Приобретение и замена ламп освещения	По мере необходимости	Завхоз	3000,00	38 чел.
18.	Утилизация люминесцентных ламп	Июль	Завхоз	500,00	38 чел.
19.	Контроль за состоянием систем тепло-водо-снабжения. Своевременное устранение неисправностей.	Постоянно	Завхоз	35000,00	38 чел.
20.	Косметический ремонт кабинета учителя-логопеда с заменой линолеума	июнь	Заведующий МДОУ, заведующий хозяйством	15000,00	1 чел.
21.	Замена мебели в кабинете учителя-логопеда	июнь	Заведующий МДОУ, заведующий хозяйством	35000,00	1 чел.
22.	Замена шкафов для хранения уборочного инвентаря во всех туалетных комнатах групп	июнь	Заведующий МДОУ, заведующий хозяйством	25000,00	5 чел.
23.	Замена оконных блоков в группе № 2,3,4,5	март	Заведующий МДОУ, заведующий хозяйством	390000,00	14 чел.
24.	Замена оконных блоков в методическом кабинете, на пищеблоке (продуктовый склад), прачечной	март	Заведующий МДОУ, заведующий хозяйством	60000,00	7 чел.

3. Лечебно-профилактические мероприятия

1.	Проведение периодических медицинских осмотров	1 раз в год (декабрь)	Заведующий, ст. медсестра	104000,00	38 чел.
2.	Организация курсовой гигиенической подготовки и переподготовки по программам гигиенического обучения персонала	Июль-август	Заведующий, ст. медсестра	6000,00	15чел.
3.	Проведение вакцинации и профилактических прививок	По графику	ст. медсестра	-	38 чел.
4.	Организация дезинфекции, дезинсекции и дератизации пищеблока, подсобных помещений и территории МДОУ	Ежемесячно	Заведующий, ст. медсестра	15000,00	38 чел.
5.	Проведение лабораторных исследований готовых блюд, воды, песка из песочниц	По графику	Заведующий, ст. медсестра	12000,00	38 чел.
6.	Обследование работников пищеблока, младших воспитателей на кишечные вирусы	По графику	Заведующий, ст. медсестра	-	9 чел.
7.	Приобретение медикаментов	В течение года по необходимости	Заведующий, ст.медсестра	10000,00	38 чел.
8.	Приобретение моющих и дезинфицирующих средств	В течение года по необходимости	Заведующая , ст.медсестра, завхоз	90000,00	38 чел.

4. Мероприятия по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты

1.	Обеспечение работников спецодеждой, спец. обувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами	По нормам	Заведующий Завхоз	10000,00	16 чел.
2.	Обеспечение работников мылом, смывающими и обеззараживающими средствами в соответствии с установленными нормами	По нормам	Заведующий, завхоз	20000,00	38 чел.
3.	Обеспечение дезинфицирующими средствами	По нормам	Заведующий, завхоз	20000,00	38 чел.

4.	Обеспечение сотрудников медицинскими масками, защитными очками (медработников)	По нормам	Заведующий, завхоз	20000,00	38 чел.
5.	Приобретение бесконтактных термометров	По необходимости	Заведующий, завхоз	5000,00	38 чел.

5. Мероприятия по пожарной безопасности

1.	Перекатка пожарных рукавов на новую скатку	2 раза в год	Заведующий хозяйством	-	
2.	Инструктаж о мерах пожарной безопасности	2 раза в год и по мере необходимости	Ответственный по ПБ	-	38чел.
3.	Проведение учебных тренировок по ПБ (эвакуации персонала и обучающихся)	1 раз в квартал	Заведующий ответственный по ОТ, заведующий хозяйством	-	38 чел.
4.	Проверка и испытание пожарных кранов	июнь	Заведующий хозяйством	1000,00	38чел.
5.	Проверка и испытание пожарного водопровода	июнь	Заведующий хозяйством	1000,00	
6.	Проверка эффективности сгораемых покрытий	июнь	Заведующий хозяйством	650,00	
7.	Техобслуживание (перезарядка) огнетушителей	июнь	Заведующий хозяйством	3750,00	
8.	Замена аварийных табло-выходов	июнь	Заведующий хозяйством	5000,00	

6. Мероприятия по обеспечению защищенности от угроз криминального и террористического характера

1.	Проведение инструктажа по реализации плана первоочередных мероприятий по пресечению террористических актов	2 раза в год и по мере необходимости	ответственный		38 чел.
2.	Замена системы видеонаблюдения, а именно видеорегистратора в связи с увеличением установленных видеочамер	июнь	Заведующий	35000,00	.
3.	Установка аналоговой видеокамеры на территории МДОУ	июнь	Заведующий	10000,00	
4.	Перекодировка магнитных ключей от входных дверей в МДОУ	июль	Заведующий	5000,00	

Общие затраты на охрану труда	731900,00 руб.	38 чел.
--------------------------------------	-------------------	---------

Примечание. По усмотрению работодателя, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов мероприятия по охране труда могут включаться и другие работы, направленные на оздоровление работников и улучшение условий и охраны труда.