

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 г.г.

ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:

Заведующая образовательным
учреждением
Федосеева Екатерина
Васильевна



М.П.

« 25 » мая 2022 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
Галиуллина Эльмира Габдул
Рашидовна



М.П.

« 25 » мая 2022 г.

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 47
от « 26 » мая 20 22 г.
Ответственное лицо:
И.И. Ишанова Р.Х.
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл на 2022-2025 г.г.

1. Пункт 5.1.10 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.1.10.Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день (статья 113 ТК РФ).

Такие же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 259 ТК РФ)».

2. Пункт 5.1.12 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.1.12.Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 ТК РФ)».

3. Пункт 5.1.22 раздела V «Рабочее время и время отдыха» фразу «членам профсоюза» » изложить в следующей редакции:

«5.1.22. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен

быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется».

4. Пункт 5.1.25 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.1.25. Отзыв работника из отпуска допускается только с его письменного согласия, не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

5. Пункт 5.1.30. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.1.30. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная по результатам проведенной специальной оценки условий труда, сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда или принятия руководителем учреждения решения о проведении специальной оценки условий труда».

6. Пункт 6.2.10 раздела VI «Оплата труда и нормы труда» исключить.

7. Пункт 6.2.11 раздела VI «Оплата труда и нормы труда» изложить в следующей редакции:

«6.2.11. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности вследствие нарушения нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы и средний заработок».

8. Первый абзац пункта 7.6. раздела VII «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в следующей редакции:

«7.6. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров Работодатель уведомляет профсоюзный комитет письменно не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий».

9. Пункт 7.7. раздела VII «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» исключить.

10. Пункт 7.11. раздела VII «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в следующей редакции:

«7.11.Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части первой статьи 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации».

11. Пункт 7.13. раздела VII «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» изложить в следующей редакции:

«7.13. При получении мотивированного мнения Профкома на увольнение Работодатель вправе издать приказ об увольнении не позднее месячного срока со дня получения такого согласия.

Мотивированное мнение, не представленное в семидневный срок со дня получения проекта приказа и копий документов, работодателем не учитывается».

12. Пятую позицию в перечне пункта 8.4.1. раздела VIII «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» изложить в следующей редакции:

«- завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства, «Воспитатель года», «Учитель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям».

13. Пункт 8.4.5. раздела VIII «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» изложить в следующей редакции:

«8.4.5.Педагогические работники при аттестации на ту же самую квалификационную категорию могут воспользоваться иной формой оценивания представляемых результатов педагогической деятельности при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности в период действующего Порядка аттестации, а также победители, призеры (I, II, III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства. Аттестация названных выше педагогических работников проводится на основе результатов экспертизы аттестационных материалов, проведенной на уровне образовательной организации (для государственных образовательных организаций) или муниципалитета (для муниципальных образовательных организаций) при обязательном соблюдении требований, установленных п.п. 36 и 37 Порядка проведения аттестации».

14. Пункт 12.1 раздела XII «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«12.1.Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3года и вступает в силу с «22» апреля 2022года. Стороны договорились не позднее трех месяцев до истечения срока действия настоящего договора начать переговоры по продлению действующего или заключению нового договора.

По истечении установленного срока, решением общего собрания трудового коллектива действие коллективного договора может быть продлено или заключен новый договор».

15. Второй абзац Пункта 22 раздела «Компенсационные выплаты» Приложения № 1 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл» изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждения по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты в размере до 12% ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, но не менее 4% согласно Перечню работ с неблагоприятными условиями труда (приложение №5 к Коллективному договору между работодателем и работниками МДОУ №28 «Хрусталик» на период с 2022 по 2025г.г.)».

16. Приложение № 3 «Тождественность должностей (специальностей), которая учитывается при оплате труда педагогических работников, имеющих квалификационную категорию по одной из должностей (специальностей)» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

**Тождественность должностей (специальностей),
которая учитывается при оплате труда педагогических работников, имеющих
квалификационную категорию по одной из должностей (специальностей)**

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
учитель	методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях)
учитель, преподаватель	воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший вожатый
учитель, педагог-психолог, социальный педагог	тьютор
старший воспитатель	воспитатель дошкольной образовательной организации
воспитатель дошкольной образовательной организации	старший воспитатель
педагог-психолог	учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, воспитатель.
музыкальный руководитель	воспитатель

методист в организации дополнительного образования	педагог дополнительного образования, педагог-организатор
педагог дополнительного образования, педагог-организатор	методист в организации дополнительного образования
педагог дополнительного образования	педагог-организатор
педагог-организатор	педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физвоспитания)
руководитель физвоспитания	учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ
учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физвоспитания	преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности
мастер производственного обучения	учитель технологии (труда), инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
учитель технологии	мастер производственного обучения, инструктор по труду
учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах), воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности), воспитатель в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам)
учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель музыки профессиональной образовательной организации	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
преподаватель детской музыкальной школы, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	учитель музыки общеобразовательной организации; преподаватель музыки профессиональной образовательной организации; концертмейстер, педагог организации дополнительного образования

тренер-преподаватель	учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
преподаватель профессиональной образовательной организации	учитель того же предмета в общеобразовательной организации
учитель общеобразовательной организации	преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации
мастер производственного обучения	преподаватель профессиональной образовательной организации
преподаватель профессиональной образовательной организации	мастер производственного обучения

16. Пункт 2.1.9. Приложения № 11 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«2.1.9. При заключении Трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем предоставляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

17. Пункт 2.1.13. Приложения № 11 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«2.1.13. В соответствии со ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации».

18. Пункт 2.4.14. Приложения № 11 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«2.4.14. В день прекращения Трудового договора работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним окончательный расчет.

Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения Трудового договора должна быть произведена в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса Российской Федерации или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса Российской Федерации или иного

федерального закона».

19. Пункт 4.1.2. Приложения № 11 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«4.1.2. Деятельность учреждения организуется с учётом следующего распорядка дня:

- начало работы учреждения – в 7 00 часов;
- окончание работы учреждения – в 17 часов 30 минут;
- обеденный перерыв – предоставлять обеденный перерыв лицам, обедающим за пределами учреждения продолжительностью 1 час, который в рабочее время не входит. Предоставлять обеденный перерыв лицам, обедающим на рабочем месте продолжительностью 30 минут».

20. Пункт 4.2.8. Приложения № 11 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«4.2.8. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала в форме письменного извещения.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

Прошито и пронумеровано

8 (восьмь) листов

Заведующий МДОУ № 28

«Хрусталик»

Е.В. Федосеева

