

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 г.г.

ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:

От работодателя:

Заведующая образовательным
учреждением
Федосеева Екатерина
Васильевна

(подпись)

М.П.

« _____ » _____ Г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
Петухова Елена Васильевна

(подпись)

М.П.

« _____ » _____ Г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 г.г.**

Подпункт 5.1.12 пункта 5.1. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.1.12. День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.».