

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл  
на 2025-2028 г.г.**

**ПОДПИСАНЫ СТОРОНАМИ:**

**От работодателя:**

Заведующий образовательным  
учреждением  
Федосеева Екатерина  
Васильевна

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Петухова Елена Васильевна

  
« 11 марта 2026 г.

  
« 11 марта 2026 г.

Проведена уведомительная регистрация  
в управлении занятости г. Волжск и Волжского районе  
государственного казенного учреждения  
Республики Марий Эл «Республиканский центр  
занятости населения»  
Регистрационный номер 30  
от «10» сентября 2026 г.  
Ответственное лицо Зайков отг. В. В. Федоров  
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл  
на 2025-2028 г.г.**

1. Внести изменения и дополнения в приложение № 1 «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №28 «Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл» к коллективному договору согласно приложению № 1.

«Приложение № 1  
к коллективному договору  
между работодателем и работниками  
МДОУ «Детский сад № 28 «Хрусталик»  
на период с 2025 по 2028 г.г.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель МДОУ №28  
Организации  
Е.В. Петухова  
г. Волжска 2026 г.  
Протокол общего собрания трудового  
коллектива № 3 от 11.03.2026г.

Приложение к приказу  
№ 1103001 от 11.03.2026г.

**Изменения и дополнения в Положение  
о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 28 «Хрусталик» города Волжска  
Республики Марий Эл**

1. Пункт 12.1. Положения изложить в следующей редакции:

12.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1.	Младший воспитатель	6 408

2. Пункт 14 Положения изложить в следующей редакции:

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	5 279
2 разряд	5 655
3 разряд	5 841
4 разряд	6 221
5 разряд	6 596
6 разряд	6 972
7 разряд	7 912

4. Пункт 15.1. Положения изложить в следующей редакции:

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Делопроизводитель	5 841
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6 221

5. Пункт 15.2. Положения изложить в следующей редакции:

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Заведующий складом Заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7 161
2	Заведующий производством (шеф-повар) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7 535
3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 912

6. Пункт 15.3 Положения изложить в следующей редакции:

15.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Бухгалтер Инженер (специалист) по охране труда, Инженер по защите информации Инженер-программист (программист) Юрисконсульт	8 289
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8 667

3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9 041
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «ведущий»	9 420
5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских Заместитель главного бухгалтера	9 796

7. 29.2. Положения изложить в следующей редакции:

«29.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере до 50% от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте – надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного в абзаце 3 настоящего подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, которой не может быть более 6 лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации».

8. Абзац 2 пункта 32 изложить в следующей редакции:

«32. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки, указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки».

Изменения и дополнения в «Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 28

«Хрусталик» города Волжска Республики Марий Эл» распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025 года за исключением пункта 8 настоящего Положения.

Действие пункта 8 настоящего Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.